

FESSENHEIM

Une convention pour l'emploi transfrontalier

Grâce à la Plateforme pour l'Emploi Transfrontalier (PETra), une centaine de demandeurs d'emploi ont trouvé un poste de l'autre côté du Rhin. Aujourd'hui, l'objectif est de contribuer à développer le potentiel de candidats vers l'Allemagne.

Christian Werthe

En 2013, la communauté de communes Essor du Rhin (CCER) a créé la Plateforme pour l'Emploi Transfrontalier dénommée PETra. Depuis, c'est près d'une centaine de demandeurs d'emploi du territoire de la CCER, et d'autres, qui ont trouvé un poste de l'autre côté du Rhin grâce à ce dispositif transfrontalier.

La plateforme a fait la preuve de son utilité et propose, aux demandeurs d'emploi ayant une base de langue allemande, l'accès aux offres d'emplois outre-Rhin, des ateliers, formations et sessions de recrutement. En Allemagne, le chômage est au plus bas, et les offres de postes dans de nombreux secteurs professionnels ne manquent pas. La plateforme pour l'emploi transfrontalier a une vocation d'intermédiaire entre les entreprises allemandes et les demandeurs français.

PETra a son siège au sein de la pépinière d'entreprises La Ruche à Fessenheim. C'est un service qui fonctionne, qui est reconnu et qui bénéficie, depuis vendredi, du soutien de Pôle Emploi Alsace, représenté par son directeur territorial délégué Jean-Luc Kientz. Pour le compte du service public de placement transfrontalier, il a signé un accord territorial avec la CCER, représentée par son président François Beringer, au profit de PETra.



Jean-Luc Kientz, à gauche, pour Pôle emploi Alsace, et François Beringer, pour l'Essor du Rhin, ont parafé le projet d'accord Territorial pour l'emploi transfrontalier.

Photo L'Alsace/Christian Werthe

Dans la présentation du projet, François Beringer a rappelé que depuis sa création, PETra a mené des actions pilotes comme la création d'un service local facilitant l'accès à l'information et sa diffusion, l'organisation d'une douzaine d'actions de recrutement qui ont permis en deux années la signature de près d'une centaine de contrats en CDI/CDD. « Nous souhaitons mettre un accent particulier au développement d'actions pro-actives visant le placement de bénéficiaires et permettant la satisfaction des offres d'emploi du Gewerbepark Breisgau, voisin de PETra et qui possède un bassin d'emplois important, mais aussi rechercher des complémentarités entre les actions menées par les différents partenaires en s'inscrivant dans le cadre des engage-

ments du Service public de l'emploi ».

Communauté d'actions pour l'emploi

Le président de la CCER a profité de l'occasion pour rendre hommage à son prédécesseur André Onimus, à l'origine de la création de PETra. Cette complémentarité d'action entre les différents intervenants comme Pôle emploi Haut-Rhin, la région Alsace, le Service public de placement transfrontalier (SPT) et PETra a également été souligné par Jean-Luc Kientz qui a noté qu'elle est une opportunité permettant une logique de territoire dans le cadre des réponses à donner aux demandeurs d'emploi alsaciens et une invitation aux

entreprises allemandes de proximité du Rhin de venir proposer leurs offres. « L'objectif est d'avancer ensemble pour la satisfaction de tous », a confié Jean-Luc Kientz. Ce dernier a présenté la teneur de l'accord territorial : augmenter et améliorer le traitement et le taux de satisfaction des offres transmises, développer le potentiel de candidats vers l'Allemagne et créer une communication mutuelle. Il faut rappeler que pour postuler en Allemagne il faut posséder la langue, les employeurs d'outre-Rhin sont plus exigeants dans ce domaine. Se débrouiller en allemand ne semble plus suffisant pour accéder aux emplois qui demandent de plus en plus de technicité, le dialecte étant insuffisant.

Les branches qui recrutent sont le commerce de gros et de détail, l'hôtellerie, les transports, l'industrie, le bâtiment. En revanche on assiste à une diminution de la discrimination par l'âge comme elle se voit souvent en France, des demandeurs d'emploi d'un certain âge ont trouvé du travail. Les recruteurs allemands restent sensibles, lors de l'entretien d'embauche, à la volonté du demandeur de s'intégrer dans un nouvel univers professionnel qui a ses propres règles.

CONTACTER Pépinière d'entreprises La Ruche à Fessenheim, tél. 03.89.33.53.00, courriel : petra@cc-essordurhin.fr.